

Scuola I.C. 2 SASSUOLO NORD a.s.2022/2023

Piano Annuale per l'Inclusione

Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	5 (infanzia) 26 (primaria) 18 (secondaria)
> minorati vista	0
> minorati udito	0
> Psicofisici	
2. disturbi evolutivi specifici	
> DSA	12 (primaria) + 41 (secondaria)
> ADHD/DOP	
> Borderline cognitivo+	
> Altro	
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	
> Socio-economico	
> Linguistico-culturale	38
> Disagio comportamentale/relazionale	3
> Altro : in attesa di valutazione	4
Altro: difficoltà di apprendimento varie	25 inclusi DES
altro: istruzione domiciliare	1 (DA)
altro: svantaggio personale /fragilità personale	9
Totali	181
% su popolazione scolastica	21 %
N° PEI redatti dai GLO	5 (infanzia) 26 (primaria) 18 (secondaria)
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	61
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria	64

B. Risorse professionali specifiche	Prevalentemente utilizzate in...	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività in presenza individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività in presenza laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	Sì
	Attività con la metodologia della Didattica Digitale Integrata o Didattica a Distanza	Sì
PEA	Attività in presenza individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività in presenza laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	Sì
	Attività con la metodologia della Didattica Digitale Integrata o Didattica a Distanza	Sì

Assistenti alla comunicazione	Attività in presenza individualizzate e di piccolo gruppo	No
	Attività in presenza laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	No
	Attività con la metodologia della Didattica Digitale Integrata o Didattica a Distanza	No
Tutor (nella Scuola Secondaria di Secondo grado)	Attività in presenza individualizzate e di piccolo gruppo	/
	Attività in presenza laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	/
	Attività con la metodologia della Didattica Digitale Integrata o Didattica a Distanza	/
Funzioni strumentali / coordinamento		Sì
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		Sì
Psicopedagogisti e affini esterni/interni		Sì
Docenti tutor/mentor		Sì
mediatore linguistico		NO

C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Sì / No
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	No
	Partecipazione a GLHO/GLO	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	No
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Sì
	Partecipazione a GLHO/GLO	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro: progetto di educazione operativa (infanzia)	Sì
Altri docenti	Partecipazione a GLI	No
	Partecipazione a GLHO/GLO	Sì
	Rapporti con famiglie	Sì
	Tutoraggio alunni	Sì
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Sì
	Altro:	No

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	Sì
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	Sì
	Partecipazione a GLHO/GLO	No
	Altro:	No
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	Sì
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	Sì
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	Sì

	Partecipazione a GLHO/GLO	Sì				
	Altro:	No				
F. Rapporti con servizi socio-sanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	Sì				
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	Sì				
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	Sì				
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	Sì				
	Progetti territoriali integrati	Sì				
	Progetti integrati a livello di singola scuola	No				
	Rapporti con CTS / CTI	Sì				
	Altro:	No				
	G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	Sì			
Progetti integrati a livello di singola scuola		No				
Progetti a livello di reti di scuole		No				
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo- didattiche / gestione della classe	Sì				
	Didattica speciale e progetti educativo- didattici a prevalente tematica inclusiva	Sì				
	Didattica interculturale / italiano L2	No				
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	Sì				
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)	Sì				
	Altro:	No				
Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:		0	1	2	3	4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo					X	
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti					X	
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;					X	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola				x		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;				x		
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;				X		
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;					x	
Valorizzazione delle risorse esistenti					x	
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione					X	
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.					X	
Altro:					No	
<i>* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo</i>						
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>						

Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

- Implementare la condivisione dei materiali per gli alunni non italofoeni attraverso la biblioteca multimediale
- Implementare le informazioni ai docenti, agli alunni e alle famiglie rispetto al reperimento del materiale didattico digitale
- Programmazione delle attività del GLI così come previsto dalla normativa di riferimento (Dir.M.27/12/12, C.M. 8/13) attraverso la nomina dei componenti e dei referenti
- Definire le linee guida per l'attivazione e l'organizzazione del progetto RI.SO
- Condividere con i docenti e la famiglia il nuovo modello di PEI
- Revisione e messa a punto del protocollo per l'Inclusione e delle modalità di applicazione
- Revisione e messa a punto del protocollo di accoglienza (alunni NAI)
- Elaborazione e stesura del Protocollo di Accoglienza degli alunni Adottati (Linee di indirizzo per favorire il diritto allo studio degli alunni adottati/ 2023)
- Adesione al progetto della Regione Emilia Romagna " Rete delle Scuole che promuovono Salute"/2023
- L'Istituto partecipa ai bandi di progetti europei per l'arricchimento curriculare e per l'inclusione: Piano Scuola Azione 1 "Next Generation Classroom-Ambienti di Apprendimento Innovativi. AALII" (PNRR)

Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

- Favorire la formazione dei docenti sul nuovo modello di PEI
- Condivisione con i nuovi insegnanti di sostegno dei materiali elaborati per l'area inclusione.
- Adesione al progetto della Regione Emilia Romagna " Rete delle Scuole che promuovono Salute"/2023 (Formazione)
- L'Istituto partecipa ai bandi di progetti europei per l'arricchimento curriculare e per l'inclusione: Piano Scuola Azione 1 "Next Generation Classroom-Ambienti di Apprendimento Innovativi. AALII" (PNRR) (formazione)
- L'Istituto ha ottenuto per il triennio 2022-2025 l'accreditamento Erasmus+ che permetterà di svolgere attività di job shadowing e di formazione inerenti il tema dell'inclusione.

Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive

- Potenziare l'utilizzo delle metodologie didattiche finalizzate all'inclusione per una valutazione attenta ed efficace da condividere nei gruppi di lavoro
- Favorire la condivisione da parte di tutti i docenti delle metodologie di verifica e valutazione da adottare con gli alunni con BES
- Strutturare momenti di condivisione per la stesura dei PdP con possibilità dell'intervento dello sportello psicologico per favorire prassi efficaci.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

- Coordinare la presenza degli insegnanti di sostegno e dei PEA in relazione alle attività/discipline previste, favorendo, ove possibile, l'assegnazione a un solo plesso
- Garantire la continuità dei docenti di sostegno laddove sia funzionale al contesto educativo e didattico

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

- Ampliamento e consolidamento delle attività già in essere negli anni scolastici precedenti.

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

- Partecipazione e collaborazione attiva dei genitori alla vita scolastica, ai momenti formativi, ai momenti di inclusione all'interno della scuola e alle assemblee di classe aperte a tutti i genitori

Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi

Didattica ordinaria volta alla promozione del successo scolastico sempre in un'ottica inclusiva e formativa attraverso la realizzazione di cooperative learning, classi aperte, progetti mirati sulle varie problematiche emerse all'interno delle classi, didattica laboratoriale, corsi di L2, piani didattici personalizzati, verifiche formative, attività di recupero, laboratorio di potenziamento metacognitivo, laboratori DSA, progetto affettività, progetto orientamento e GET.

L'Istituto ha ottenuto per il triennio 2022-2025 l'accreditamento Erasmus+ che permetterà di svolgere attività di job shadowing e di formazione inerenti il tema dell'inclusione.

L'Istituto, inoltre, ha accolto 1 alunno ucraino nella Scuola Primaria e 3 alunni ucraini nella Scuola Secondaria di primo grado, in ottemperanza alle Note del Ministero dell'Istruzione per l'accoglienza scolastica degli studenti ucraini, seguendo il Protocollo d'Istituto per gli alunni non Italofofoni.

Valorizzazione delle risorse esistenti

Valorizzare il personale docente, ATA, educatori PEA partendo dalle esperienze e competenze che ciascuno possiede, per favorire lo sviluppo di una comunità educante attenta ai bisogni e alle esigenze di tutti. Nel PTOF sono inseriti numerosi progetti volti all'integrazione degli alunni e al miglioramento delle dinamiche relazionali nell'istituto.

Nell'organizzazione delle attività di inclusione si utilizzano risorse materiali e professionali esterne messe a disposizione dal territorio, dagli Enti locali, dalle Associazioni.

Si ritiene necessario continuare l'assegnazione di risorse aggiuntive per sostenere gli alunni con bisogni educativi speciali per la realizzazione di progetti di inclusione e personalizzazione degli apprendimenti, percorsi di alfabetizzazione per alunni non italofofoni, laboratori di potenziamento per avviare gli studenti (DSA) all'utilizzo consapevole di strategie di apprendimento e di strumenti compensativi, corsi di formazione sulla didattica inclusiva e incremento delle risorse tecnologiche.

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

L'Istituto partecipa ai bandi di progetti europei per l'arricchimento curriculare e per l'inclusione: Piano Scuola Azione 1 "Next Generation Classroom-Ambienti di Apprendimento Innovativi. AALII" (PNRR)

L'Istituto ha ottenuto per il triennio 2022-2025 l'accreditamento Erasmus+ che permetterà di svolgere attività di job shadowing e di formazione inerenti il tema dell'inclusione.

L'Istituto partecipa al bando PON "ALI Arte Laboratoriale Inclusiva"

Il Collegio dei Docenti individuerà i docenti di riferimento per le tematiche dell'integrazione e dell'inclusività della scuola.

Si prevedono almeno 3 incontri organizzativi del GLI.

Il presente "Piano Annuale per l'Inclusione" elaborato dalla Commissione viene sottoposto all'approvazione del Collegio dei Docenti e allegato al PTOF.

Nel mese di giugno 2024 è prevista la verifica dell'attuazione del Piano alla luce delle criticità emerse.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

Si prevedono diversi momenti di raccordo per facilitare il passaggio degli alunni con BES nei diversi ordini di scuola e costruire un percorso di continuità educativa e didattica nei passaggi da un grado all'altro.

Sono previsti alle scuole dell'infanzia, alle scuole primarie e alla secondaria incontri fra i docenti dei tre ordini di scuola.

Per i bambini in ingresso e in uscita viene compilata una scheda personale di presentazione (schede di passaggio, passaporto).

Si condividono con le insegnanti della scuola primaria, in previsione della formazione delle classi prime, i risultati delle prove dello screening relativo ai disturbi specifici di apprendimento somministrate alla scuola dell'Infanzia nell'ambito del protocollo provinciale.

Per alcuni alunni diversamente abili viene valutata l'opportunità di effettuare attività/laboratori di accoglienza.

Per gli alunni delle classi terze della scuola secondaria di primo grado sono organizzate specifiche attività di orientamento.

Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 19 giugno 2023.

Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 28 giugno 2023.